**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

**от 21 сентября 2021 г. N 20-н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ**

**"ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИНИСТЕРСТВА**

**ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ" НА 2022 - 2024 ГОДЫ**

В соответствии с [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=157877&dst=100117&field=134&date=31.01.2023) Самарской области от 10.03.2009 N 23-ГД "О противодействии коррупции в Самарской области", [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=157245&dst=100193&field=134&date=31.01.2023) Правительства Самарской области от 16.01.2008 N 2 "О разработке и реализации ведомственных целевых программ в Самарской области", в целях реализации мер антикоррупционной деятельности министерства здравоохранения Самарской области (далее - министерство) приказываю:

1. Утвердить прилагаемую ведомственную целевую [программу](#p36) "Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области" на 2022 - 2024 годы (далее - Ведомственная программа).

2. Руководителям структурных подразделений министерства и руководителям подведомственных министерству государственных учреждений принять Ведомственную программу к исполнению, а также обеспечить представление отчетности об исполнении перечня мероприятий Ведомственной [программы](#p36) в соответствии с установленными сроками.

3. Отделу организационной деятельности департамента информатизации, организационной деятельности и лицензирования министерства (Степановой):

довести настоящий Приказ до сведения заинтересованных лиц;

обеспечить размещение настоящего Приказа на официальном сайте министерства в сети Интернет;

направить электронную копию настоящего Приказа в формате pdf и docx (doc.) в Региональный информационный центр общероссийской сети распространения правовой информации "Консультант Плюс".

4. Опубликовать настоящий Приказ в средствах массовой информации.

5. Контроль за выполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

6. Настоящий Приказ вступает в силу с 01.01.2022.

Министр

здравоохранения

Самарской области

А.С.БЕНЯН

Утверждена

Приказом

министерства здравоохранения

Самарской области

от 21 сентября 2021 г. N 20-н

**ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА**

**"ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИНИСТЕРСТВА**

**ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ" НА 2022 - 2024 ГОДЫ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Паспорт Ведомственной программы  (далее - Ведомственная программа) | | |
| Наименование Ведомственной программы |  | Ведомственная целевая программа "Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области на 2022 - 2024 годы" |
| Дата принятия решения о разработке Ведомственной программы |  | Поручение министра здравоохранения Самарской области от 26.04.2021 |
| Исполнитель Ведомственной программы |  | министерство здравоохранения Самарской области (далее - Министерство) |
| Цели и задачи Ведомственной программы |  | Целью Ведомственной программы является повышение эффективности системы мер, направленных на противодействие коррупции в сфере деятельности Министерства и подведомственных ему государственных учреждениях (далее - учреждения).  Для достижения цели Ведомственной программы предусматривается решение следующих задач:  Задача 1. Развитие внутреннего контроля деятельности государственных гражданских служащих Министерства, а также совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в Министерстве, мер ответственности за несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие).  Задача 2. Обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности Министерства и учреждений, укрепление связей с институтами гражданского общества.  Задача 3. Противодействие проявлениям "бытовой коррупции" в сфере деятельности Министерства и учреждений.  Задача 4. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг в Министерстве и учреждениях |
| Сроки реализации Ведомственной программы |  | 2022 - 2024 годы |
| Целевые индикаторы и показатели Ведомственной программы |  | Индикаторы (показатели) достижения цели: доля выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в соответствующем году, от общего количества мероприятий, предусмотренных в соответствующем году.  Индикаторы (показатели) задачи 1:  доля государственных гражданских служащих Министерства (далее - гражданские служащие), к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, от общей их численности;  доля проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году, направленных на антикоррупционную экспертизу в прокуратуру Самарской области, от общего количества проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году;  доля проведенных экспертиз проектов нормативных правовых актов министерства на предмет выявления коррупциогенных факторов от общего количества разработанных проектов нормативных правовых актов министерства;  количество гражданских служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в отчетном году (в том числе вновь поступивших на государственную гражданскую службу);  доля проверок в отношении гражданских служащих при поступлении на государственную гражданскую службу в Министерство в соответствии с [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160374&date=31.01.2023) Самарской области "О государственной гражданской службе Самарской области" информации о несоблюдении ограничений, запретов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушении ограничений, касающихся получения и сдачи подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, от общего количества фактов поступления такой информации;  доля фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок, по которым приняты меры реагирования, от общего количества фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок;  доля урегулированных конфликтов интересов по отношению к общему количеству фактов, установленных комиссией министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;  доля уведомлений гражданских служащих о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, по которым Министерством проведена проверка, от общего количества указанных уведомлений;  доля уведомлений гражданских служащих о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в Министерстве, направленных для рассмотрения в комиссию по поступлению и выбытию активов Министерства, от общего количества поступивших от гражданских служащих уведомлений.  Индикаторы (показатели) задачи 2:  количество заседаний комиссии по противодействию коррупции в министерстве здравоохранения Самарской области;  доля проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году, размещенных на официальном сайте Министерства для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, от общего количества проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году;  доля обращений физических и юридических лиц с информацией о фактах коррупции, поступивших в Министерство и рассмотренных в соответствии с действующим законодательством, от общего их количества.  Индикаторы (показатели) задачи 3:  количество консультативных встреч и иных разъяснительных мероприятий для работников учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, организованных Министерством.  Индикатор (показатель) задачи 4:  доля документации о закупках, подготовленной Министерством и прошедшей внутреннюю экспертизу на предмет соответствия действующему законодательству в сфере закупок товаров, работ, услуг, от общего количества подготовленной Министерством документации о закупках;  доля проведенных Министерством проверок в рамках ведомственного контроля в сфере закупок (в соответствии с планом проверок) |
| Объемы финансирования мероприятий, определенных Ведомственной программой |  | Финансовое обеспечение, связанное с реализацией Ведомственной программы, осуществляется в рамках расходов, выделяемых на финансирование текущей деятельности Министерства в соответствующем финансовом году |
| Показатели социально-экономической эффективности реализации Ведомственной программы |  | Критерием оценки эффективности реализации Ведомственной программы является достижение целевых индикаторов (показателей), установленных Ведомственной программой |
| Система организации контроля за ходом реализации Ведомственной программы |  | Общее руководство и контроль за ходом реализации Ведомственной программы осуществляет министр здравоохранения Самарской области, в том числе с учетом требований [Порядка](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=157245&dst=100009&field=134&date=31.01.2023) разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ в Самарской области, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 16.01.2008 N 2 |

**1. Характеристика проблемы, решение которой**

**осуществляется путем реализации Ведомственной программы**

В настоящее время коррупция как социально опасное явление поражает все страны, их социальное и экономическое развитие. Коррупция как опасное явление, проникая во все сферы общественных отношений, оказывает негативное влияние на взаимоотношения между органами власти и гражданами.

Понятия "коррупция" и "противодействие коррупции", основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений установлены Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=436437&date=31.01.2023) "О противодействии коррупции" (далее - Закон 273-ФЗ).

Данным [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422530&date=31.01.2023) N 273-ФЗ закреплены также основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции, введены определенные обязанности и ограничения государственным служащим.

Ведомственная программа выступает составной частью мер по предупреждению и искоренению коррупции. Она принята в целях реализации и повышения эффективности системы антикоррупционных мер в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области (далее - Министерство) и подведомственных ему государственных учреждениях (далее - учреждения).

Правовую основу противодействия коррупции в Самарской области составляют [Конституция](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875&date=31.01.2023) Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Самарской области.

Задачами антикоррупционной деятельности на территории Самарской области, определенными [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=157877&date=31.01.2023) Самарской области "О противодействии коррупции в Самарской области", являются: устранение причин, порождающих коррупцию, и противодействие условиям, способствующим ее проявлению; уменьшение риска совершения коррупционных деяний, а также потерь от них; вовлечение гражданского общества в реализацию государственной политики в сфере противодействия коррупции; формирование нетерпимости по отношению к коррупционным деяниям.

В целях эффективного противодействия коррупции в Министерстве уже реализованы ведомственная целевая [программа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=27740&dst=100016&field=134&date=31.01.2023) "Противодействие коррупции в министерстве здравоохранения и социального развития Самарской области" на 2010 - 2012 годы, утвержденная приказом министерства здравоохранения и социального развития Самарской области от 09.04.2010 N 626, ведомственная целевая [программа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=70143&dst=100016&field=134&date=31.01.2023) "Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области" на 2013 - 2015 годы, утвержденная приказом Министерства от 15.04.2013 N 9-н, ведомственная целевая [программа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=112697&dst=100013&field=134&date=31.01.2023) "Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области" на 2016 - 2018 годы, утвержденная приказом Министерства от 29.12.2015 N 32-н, ведомственная целевая [программа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=147485&dst=100017&field=134&date=31.01.2023) "Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области" на 2019 - 2021 годы, утвержденная приказом Министерства от 29 октября 2018 N 22-н.

Также реализуются дополнительные мероприятия, направленные на развитие внутреннего контроля деятельности гражданских служащих и повышение эффективности противодействия коррупции в Министерстве и учреждениях.

В Министерстве утверждены:

Перечень должностей государственной гражданской службы Самарской области в министерстве здравоохранения Самарской области, при замещении которых запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

Положение о комиссии министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

Порядок уведомления министерства здравоохранения Самарской области отдельными категориями лиц о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения и/или о заинтересованности в сделке;

Перечень коррупционно опасных функций министерства здравоохранения Самарской области;

Порядок получения государственными гражданскими служащими Министерства разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении отдельными некоммерческими организациями;

Положение о порядке сообщения государственными гражданскими служащими Министерства о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

Порядок уведомления государственными гражданскими служащими Министерства представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего министерства здравоохранения Самарской области к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, порядок регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений;

Перечень должностей государственной гражданской службы Самарской области в министерстве здравоохранения Самарской области, замещение которых связано с коррупционными рисками;

Положение о кадровом резерве и проведении конкурса на должности руководителей государственных учреждений здравоохранения Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области.

В Министерстве на постоянной основе осуществляется мониторинг сведений о коррупционных преступлениях в отрасли здравоохранения, размещенных на сайтах следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Самарской области, прокуратуры Самарской области, в средствах массовой информации, поступающих из уголовно-исполнительных инспекций и учреждений; направляются запросы в подведомственные министерству учреждения по каждому случаю поступления такой информации об учреждениях. Сведения о принятых учреждениями мерах находятся на контроле в Министерстве.

В министерстве организована работа телефона горячей линии "Нет коррупции" (332-02-74) по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

В здании Министерства установлен информационный стенд по вопросам противодействия коррупции, на котором размещаются актуальные изменения в законодательстве, методические материалы по вопросам противодействия коррупции, социальная антикоррупционная реклама и другая актуальная информация.

На постоянной основе в Министерстве проводится антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, а также независимая антикоррупционная экспертиза.

Принимаются дополнительные меры по противодействию проявлениям "бытовой коррупции" в системе здравоохранения Самарской области, которая чаще всего проявляется при взаимодействии гражданина с работниками учреждений при получении услуги.

Министерством принят и направлен для исполнения в учреждения [приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=68832&date=31.01.2023) от 16.04.2015 N 588 "О реализации мер по предупреждению коррупции", содержащий комплекс мероприятий, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции и достижение конкретных результатов в учреждениях.

[Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=159471&date=31.01.2023) Министерства от 14.01.2015 N 8 "О комиссии по противодействию коррупции в министерстве здравоохранения Самарской области" образована комиссия по противодействию коррупции в министерстве здравоохранения Самарской области (далее - Комиссия).

За 2019 - 2020 годы на заседаниях Комиссии рассмотрено 20 уведомлений руководителей учреждений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения и/или о заинтересованности в сделке.

Руководителям учреждений и лицам, ответственным за профилактику коррупции в учреждениях, сотрудники Министерства на постоянной основе оказывают методическую помощь по вопросам организации и исполнения мер по профилактике коррупции.

В Министерстве усилен контроль за рассмотрением обращений граждан, связанных с коррупционными правонарушениями.

В целях реализации мер антикоррупционной деятельности в Министерстве и учреждениях и разработана настоящая Ведомственная программа.

**2. Цель и задачи Ведомственной программы**

Целью Ведомственной программы является повышение эффективности системы мер, направленных на противодействие коррупции в сфере деятельности Министерства и учреждениях.

Основные усилия министерства должны быть направлены на устранение причин и условий, порождающих коррупцию, и тем самым на повышение эффективности деятельности министерства.

Для достижения поставленной цели требуется решение следующих задач:

развитие внутреннего контроля деятельности государственных гражданских служащих министерства (далее - гражданские служащие), а также совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в Министерстве, мер ответственности за несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих министерства;

обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности Министерства и учреждений, укрепление связей с институтами гражданского общества;

противодействие проявлениям "бытовой коррупции" в сфере деятельности Министерства и учреждений;

совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг в Министерстве и учреждениях.

**3. Ожидаемые результаты реализации Ведомственной программы**

**и целевые индикаторы (показатели)**

Ожидаемыми результатами реализации Ведомственной программы являются:

развитие и совершенствование системы противодействия коррупции в министерстве;

повышение эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями в сфере деятельности министерства и учреждениях;

формирование в министерстве негативного отношения к коррупции и ее проявлениям;

профилактика коррупционных правонарушений среди гражданских служащих Министерства и работников учреждений;

повышение информационной открытости и прозрачности деятельности Министерства и учреждений;

укрепление доверия граждан к деятельности Министерства.

Индикатором (показателем) цели "Повышение эффективности системы мер, направленных на противодействие коррупции в сфере деятельности Министерства и учреждениях" является доля выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в соответствующем году, от общего количества мероприятий, предусмотренных в соответствующем году.

Выполнение задач Ведомственной программы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями):

доля гражданских служащих, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, от общей их численности;

доля проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году, направленных на антикоррупционную экспертизу в прокуратуру Самарской области, от общего количества проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году;

доля проведенных экспертиз проектов нормативных правовых актов министерства на предмет выявления коррупциогенных факторов от общего количества разработанных проектов нормативных правовых актов министерства;

количество гражданских служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в отчетном году (в том числе вновь поступивших на государственную гражданскую службу);

доля проверок в отношении гражданских служащих при поступлении на государственную гражданскую службу в Министерство в соответствии с [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160374&date=31.01.2023) Самарской области "О государственной гражданской службе Самарской области" информации о несоблюдении ограничений, запретов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушении ограничений, касающихся получения и сдачи подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, от общего количества фактов поступления такой информации;

доля фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок, по которым приняты меры реагирования, от общего количества фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок;

доля урегулированных конфликтов интересов по отношению к общему количеству фактов, установленных комиссией министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

доля уведомлений гражданских служащих о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, по которым Министерством проведена проверка, от общего количества указанных уведомлений;

доля уведомлений гражданских служащих о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в Министерстве, направленных для рассмотрения в комиссию по поступлению и выбытию активов Министерства, от общего количества поступивших от гражданских служащих уведомлений;

количество заседаний комиссии по противодействию коррупции в министерстве здравоохранения Самарской области;

доля проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году, размещенных на официальном сайте Министерства для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, от общего количества проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году;

доля обращений физических и юридических лиц с информацией о фактах коррупции, поступивших в Министерство и рассмотренных в соответствии с действующим законодательством, от общего их количества;

количество консультативных встреч и иных разъяснительных мероприятий для работников учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, организованных Министерством;

доля документации о закупках, подготовленной Министерством и прошедшей внутреннюю экспертизу на предмет соответствия действующему законодательству в сфере закупок товаров, работ, услуг, от общего количества подготовленной Министерством документации о закупках;

доля проведенных Министерством проверок в рамках ведомственного контроля в сфере закупок (в соответствии с планом проверок).

[Перечень](#p219) и значения целевых индикаторов (показателей) указаны в приложении 1 к Ведомственной программе.

[Методика](#p383) расчета целевых индикаторов (показателей) Ведомственной программы представлена в приложении 2 к Ведомственной программе.

**4. Перечень программных мероприятий**

Реализация Ведомственной программы осуществляется в соответствии с определенными в ней целью и задачами, которые достигаются через систему программных мероприятий, перечень которых, сроки реализации и исполнители представлены в [приложении 3](#p530) к Ведомственной программе.

**5. Социальные, экономические и экологические последствия**

**реализации Ведомственной программы, планируемая общая оценка**

**ее вклада в достижение соответствующей стратегической цели,**

**риски реализации Ведомственной программы**

Социальными и экономическими последствиями реализации Ведомственной программы станут:

совершенствование системы противодействия коррупции в сфере деятельности Министерства и учреждений;

повышение уровня антикоррупционного правосознания гражданских служащих Министерства и работников учреждений;

повышение уровня открытости процессов и результатов функционирования Министерства и учреждений;

повышение эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями в Министерстве и учреждениях;

повышение эффективности деятельности Министерства и учреждений;

повышение доверия граждан к деятельности Министерства и государственной гражданской службе.

Экологические последствия реализации Ведомственной программы отсутствуют.

Улучшение антикоррупционной ситуации в сфере здравоохранения благоприятно влияет на развитие Самарской области в целом и является значимой составляющей в достижении стратегической цели снижения уровня коррупции в Самарской области.

При реализации Ведомственной программы следует учитывать организационные риски, которые могут выразиться в несвоевременном внесении изменений в нормативные правовые акты, недостаточной проработанности принимаемых правовых и иных решений. Снижение данного риска достигается путем оперативного реагирования на выявляемые недостатки.

**6. Методика оценки эффективности реализации**

**Ведомственной программы**

Критерием оценки эффективности реализации Ведомственной программы является достижение целевых индикаторов (показателей), установленных Ведомственной программой.

**7. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах**

Реализация мероприятий Ведомственной программы осуществляется в рамках средств, выделяемых на финансирование текущей деятельности министерства.

**8. Механизм управления ходом реализации**

**Ведомственной программы**

Контроль за ходом реализации Ведомственной программы осуществляется в соответствии с действующим законодательством, в том числе с учетом [Порядка](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=157245&dst=100009&field=134&date=31.01.2023) разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ в Самарской области, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 16.01.2008 N 2.

Общее руководство и контроль за ходом реализации Ведомственной программы осуществляет министр здравоохранения Самарской области.

Текущее управление и оперативный контроль за реализацией Ведомственной программы осуществляет руководитель департамента правового и кадрового обеспечения министерства. Также управление государственной службы и кадров департамента правового и кадрового обеспечения министерства имеет в своем составе гражданского служащего, ответственного за проведение в целом антикоррупционных мероприятий в министерстве. Кроме того, руководители структурных подразделений министерства являются ответственными за реализацию программных мероприятий, связанных с осуществлением функций возглавляемых ими структурных подразделений и указанных в [приложении 3](#p530) к Ведомственной программе.

Оперативная информация о ходе реализации Ведомственной программы и ее основных мероприятиях, о нормативных правовых актах по управлению Ведомственной программой размещается в сети Интернет на официальном сайте Министерства в подразделе "Антикоррупция".

При необходимости, в том числе с учетом оценки эффективности реализации Ведомственной программы за отчетный период, Министерство в установленном порядке вносит предложения о внесении изменений в Ведомственную программу.

Министерство ежегодно в срок до 1 февраля подготавливает информацию о ходе реализации Ведомственной программы за отчетный год, включая оценку значений целевых индикаторов (показателей), и направляет ее в министерство экономического развития и инвестиций Самарской области, министерство управления финансами Самарской области на заключение.

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: вместо слов "Приложение 1 к Приказу министерства здравоохранения Самарской области от 21 сентября 2021 г. N 20-н" следует читать "Приложение 1 к Ведомственной целевой программе "Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области на 2022 - 2024 годы".

Приложение 1

к Приказу

министерства здравоохранения

Самарской области

от 21 сентября 2021 г. N 20-н

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ)**

**ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование цели, задачи, целевого индикатора (показателя) | Единица измерения | Значение целевого индикатора (показателя) по годам | | | | |
| Отчет 2020 | Оценка 2021 | плановый период (прогноз) | | |
| 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| Цель: повышение эффективности системы мер, направленных на противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области (далее - Министерство) и подведомственных ему государственных учреждениях Самарской области (далее - учреждения) | | | | | | | |
| 1. | Доля выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в соответствующем году, от общего количества мероприятий, предусмотренных в соответствующем году | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 1. Развитие внутреннего контроля деятельности государственных гражданских служащих министерства, а также совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в Министерстве, мер ответственности за несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) | | | | | | | |
| 1.1. | Доля гражданских служащих Министерства, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, от общей их численности [<\*>](#p368) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2. | Доля проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году, направленных на антикоррупционную экспертизу в прокуратуру Самарской области, от общего количества проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.3. | Доля проведенных экспертиз проектов нормативных правовых актов министерства на предмет выявления коррупциогенных факторов от общего количества разработанных проектов нормативных правовых актов министерства | % | - | - | 100 | 100 | 100 |
| 1.4. | Количество гражданских служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в отчетном году (в том числе вновь поступивших на государственную гражданскую службу) | Человек | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 1.5. | доля проверок в отношении гражданских служащих при поступлении на государственную гражданскую службу в Министерство в соответствии с [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160374&date=31.01.2023) Самарской области "О государственной гражданской службе Самарской области" информации о несоблюдении ограничений, запретов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушении ограничений, касающихся получения и сдачи подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, от общего количества фактов поступления такой информации [<\*>](#p368) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.6. | Доля фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок, по которым приняты меры реагирования, от общего количества фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок [<\*>](#p368) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.7. | Доля урегулированных конфликтов интересов по отношению к общему количеству фактов, установленных комиссией Министерства по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов [<\*>](#p368) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.8. | Доля уведомлений гражданских служащих о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, по которым Министерством проведена проверка, от общего количества указанных уведомлений [<\*>](#p368) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.9. | Доля уведомлений гражданских служащих о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в Министерстве, направленных для рассмотрения в комиссию по поступлению и выбытию активов Министерства, от общего количества поступивших от гражданских служащих уведомлений [<\*\*>](#p369) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 2. Обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности Министерства и учреждений, укрепление связей с институтами гражданского общества | | | | | | | |
| 2.1. | Количество заседаний комиссии по противодействию коррупции в Министерстве | Ед. | 8 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 2.2. | Доля обращений физических и юридических лиц с информацией о фактах коррупции, поступивших в Министерство и рассмотренных в соответствии с действующим законодательством, от общего их количества [<\*>](#p368) | % | - | - | 100 | 100 | 100 |
| 2.3. | Доля проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году, размещенных на официальном сайте Министерства для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, от общего количества проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 3. Противодействие проявлениям "бытовой коррупции" в сфере деятельности Министерства и учреждений | | | | | | | |
| 3.1. | Количество консультативных встреч и иных разъяснительных мероприятий для работников учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, организованных Министерством | % | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Задача 4. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг в Министерстве и учреждениях | | | | | | | |
| 4.1. | Доля документации о закупках, подготовленной Министерством и прошедшей внутреннюю экспертизу на предмет соответствия действующему законодательству в сфере закупок товаров, работ, услуг, от общего количества подготовленной Министерством документации о закупках | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4.2. | Доля проведенных Министерством проверок в рамках ведомственного контроля в сфере закупок (в соответствии с планом проверок) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

--------------------------------

<\*> При отсутствии выявленных фактов целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

<\*\*> В случае отсутствия соответствующих уведомлений целевой индикатор (показатель) считается достигнутым при условии, что факты получения гражданскими служащими подарков не выявлялись правоохранительными или надзорными органами.

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: вместо слов "Приложение 2 к Приказу министерства здравоохранения Самарской области от 21 сентября 2021 г. N 20-н" следует читать "Приложение 2 к Ведомственной целевой программе "Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области на 2022 - 2024 годы".

Приложение 2

к Приказу

министерства здравоохранения

Самарской области

от 21 сентября 2021 г. N 20-н

**МЕТОДИКА**

**РАСЧЕТА ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ)**

**ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого индикатора (показателя) | Методика расчета целевого индикатора (показателя) | Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя) | Примечание |
| 1. | Доля выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в соответствующем году, от общего количества мероприятий, предусмотренных в соответствующем году | Показатель рассчитывается ежегодно по формуле:  П = (Мвып / Мобщ) x 100%,  где Мвып - количество выполненных мероприятий Ведомственной программы в отчетном году;  Мобщ - количество мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в отчетном году | Информация о ходе реализации Ведомственной программы за предыдущий год (отчетный период) |  |
| 2. | Доля государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) министерства здравоохранения Самарской области (далее - Министерство), к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, от общей их численности | Показатель рассчитывается ежегодно по формуле:  J = Jф / Jo x 100%,  где Jф - фактическое количество гражданских служащих Министерства, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, в отчетном году;  Jo - общая численность гражданских служащих Министерства, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения в отчетном году | Распоряжения министра здравоохранения Самарской области об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения; реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия |  |
| 3. | Доля проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году, направленных на антикоррупционную экспертизу в прокуратуру Самарской области, от общего количества проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году | Показатель рассчитывается ежегодно по формуле:  П = (Ка / К) x 100%,  где Ка - количество проектов нормативных правовых актов, разработанных в Министерстве, относительно которых на стадии проекта была проведена антикоррупционная экспертиза в отчетном году;  К - количество проектов нормативных правовых актов, разработанных в Министерстве в отчетном году | Журнал регистрации приказов по нормативным правовым актам Министерства, официальный сайт Министерства (раздел "Антикоррупционная экспертиза") |  |
| 4. | Доля проведенных экспертиз проектов нормативных правовых актов министерства на предмет выявления коррупциогенных факторов от общего количества разработанных проектов нормативных правовых актов министерства | Показатель рассчитывается ежегодно по формуле:  П = (Н / Нобщ) x 100%, где  Н - количество проектов нормативных правовых актов, по которым была проведена экспертиза на предмет выявления коррупциогенных факторов в отчетном году;  Нобщ - количество проектов нормативных правовых актов, разработанных министерством в отчетном году | Информация о проведенных экспертизах от правового управления департамента правового и кадрового обеспечения министерства |  |
| 5. | Количество гражданских служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в отчетном году (в том числе вновь поступивших на государственную гражданскую службу) | Показатель рассчитывается ежегодно по формуле:  П = Собуч,  где Собуч - количество гражданских служащих Министерства, прошедших обучение по программам, содержащим вопросы противодействия и профилактики коррупции, в отчетном году | Копии удостоверений о повышении квалификации или иной форме обучения по программам, содержащим вопросы противодействия коррупции |  |
| 6. | Доля проверок в отношении гражданских служащих при поступлении на государственную гражданскую службу в Министерство в соответствии с [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160374&date=31.01.2023) Самарской области "О государственной гражданской службе Самарской области" информации о несоблюдении ограничений, запретов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушении ограничений, касающихся получения и сдачи подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, от общего количества фактов поступления такой информации | Показатель рассчитывается ежегодно по формуле:  П = (Сп / С) x 100%,  где Сп - количество проведенных Министерством проверок в отношении гражданских служащих при поступлении на государственную гражданскую службу в Министерство в соответствии с [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160374&date=31.01.2023) Самарской области "О государственной гражданской службе Самарской области" информации о несоблюдении ограничений, запретов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушении ограничений, касающихся получения и сдачи подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, в отчетном году;  С - количество поступивших сообщений о фактах несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушении ограничений, касающихся получения и сдачи подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, в отчетном году | Заключения по результатам проверок, информация, поступившая из государственных органов, от граждан или организаций, материалы комиссии министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов |  |
| 7. | Доля фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок, по которым приняты меры реагирования, от общего количества фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок | Показатель рассчитывается ежегодно по формуле:  П = (Фк / Ф) x 100%,  где Фк - количество фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок, по которым приняты меры реагирования в отчетном году;  Ф - общее количество фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок в отчетном году | Заключения по результатам проверок, материалы комиссии министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов |  |
| 8. | Доля урегулированных конфликтов интересов по отношению к общему количеству фактов, установленных комиссией министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов | Показатель рассчитывается ежегодно по формуле:  П = Ки / К x 100%, где  Ки - количество урегулированных конфликтов интересов в отчетном году;  К - общее количество фактов, установленных комиссией министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в отчетном году | Протоколы заседания комиссии министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, журнал регистрации уведомлений о соблюдении гражданскими служащими Министерства требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов |  |
| 9. | Доля уведомлений гражданских служащих о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, по которым Министерством проведена проверка, от общего количества указанных уведомлений | Показатель рассчитывается ежегодно по формуле:  П = (Уп / У) x 100%,  где Уп - количество уведомлений гражданских служащих Министерства о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных Министерством в установленном порядке в отчетном году;  У - количество уведомлений гражданских служащих Министерства о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, поданных в Министерстве в отчетном году | Журнал регистрации уведомлений гражданских служащих о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений |  |
| 10. | Доля уведомлений гражданских служащих о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в Министерстве, направленных для рассмотрения в комиссию по поступлению и выбытию активов Министерства, от общего количества поступивших от гражданских служащих уведомлений | Показатель рассчитывается ежегодно по формуле:  П = (Уп / У) x 100%, где  Уп - количество уведомлений гражданских служащих Министерства о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в Министерстве, рассмотренных Министерством в отчетном году;  У - количество уведомлений гражданских служащих Министерства о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, поданных в Министерстве в отчетном году | Журнал регистрации уведомлений гражданских служащих о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями |  |
| 11. | Количество заседаний комиссии по противодействию коррупции в министерстве здравоохранения Самарской области | Показатель рассчитывается ежегодно по формуле:  П = Пу,  где Пу - фактическое количество заседаний комиссии по противодействию коррупции в министерстве здравоохранения Самарской области в отчетном году | Протоколы заседания комиссии по противодействию коррупции в министерстве здравоохранения Самарской области |  |
| 12. | Доля проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году, размещенных на официальном сайте Министерства для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, от общего количества проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году | Показатель рассчитывается ежегодно по формуле:  П = (Нп / Н) x 100%,  где Нп - количество проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в отчетном году, размещенных на официальном сайте Министерства для проведения независимой антикоррупционной экспертизы;  Н - общее количество проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в отчетном году | Официальный сайт Министерства, раздел "Антикоррупционная экспертиза", журнал регистрации приказов по нормативным правовым актам Министерства |  |
| 13. | Доля обращений физических и юридических лиц с информацией о фактах коррупции, поступивших в Министерство и рассмотренных в соответствии с действующим законодательством, от общего их количества | Показатель рассчитывается ежегодно по формуле:  П = (О / Ообщ) x 100%, где  О - количество обращений граждан с информацией о фактах коррупции, рассмотренных в соответствии с действующим законодательством в министерстве в отчетном году;  Ообщ - количество обращений граждан с информацией о фактах коррупции, поступивших в министерство в отчетном году | Журнал регистрации устных обращений граждан и юридических лиц, поступивших по телефону "горячей линии" "Нет Коррупции", автоматизированная система АС "Супрема МРН" |  |
| 14. | Количество консультативных встреч и иных разъяснительных мероприятий для работников учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, организованных Министерством | Показатель рассчитывается по формуле:  О = Оф,  где Оф - фактическое количество проведенных в отчетном году консультативных встреч для работников учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, в отчетном году | Материалы консультативных встреч и иных разъяснительных мероприятий |  |
| 15. | Доля документации о закупках, подготовленной Министерством и прошедшей внутреннюю экспертизу на предмет соответствия действующему законодательству в сфере закупок товаров, работ, услуг, от общего количества подготовленной Министерством документации о закупках | Показатель рассчитывается ежегодно по формуле:  П = (Зэ / З) x 100%,  где Зэ - количество документации о закупках, подготовленной Министерством и прошедшей внутреннюю экспертизу на предмет соответствия действующему законодательству в сфере закупок товаров, работ, услуг в отчетном году;  З - количество подготовленной Министерством документации о закупках в отчетном году | Сведения о согласовании документации о закупках в программе "IMB Lotus Notes" |  |
| 16. | Доля проведенных Министерством проверок в рамках ведомственного контроля в сфере закупок (в соответствии с планом проверок) | Показатель рассчитывается ежегодно по формуле:  П = (Ру / Р) x 100%,  где Ру - количество проверок, проведенных Министерством в рамках ведомственного контроля в сфере закупок в отчетном году;  Р - количество проверок в рамках ведомственного контроля в сфере закупок в соответствии с планом проверок в отчетном году | План мероприятий ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Самарской области |  |

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: вместо слов "Приложение 3 к Приказу министерства здравоохранения Самарской области от 21 сентября 2021 г. N 20-н" следует читать "Приложение 3 к Ведомственной целевой программе "Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области на 2022 - 2024 годы".

Приложение 3

к Приказу

министерства здравоохранения

Самарской области

от 21 сентября 2021 г. N 20-н

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**МЕРОПРИЯТИЙ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ <\*>**

--------------------------------

<\*> Реализация мероприятий Ведомственной программы осуществляется в рамках средств, выделяемых на финансирование текущей деятельности министерства здравоохранения Самарской области (далее - Министерство).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование цели, задачи и мероприятия | Срок реализации | Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия |
| Цель. Повышение эффективности системы мер, направленных на противодействие коррупции в сфере деятельности Министерства и подведомственных ему государственных учреждениях (далее - учреждения) | | | |
| Задача 1. Развитие внутреннего контроля деятельности государственных гражданских служащих Министерства, а также совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в Министерстве, мер ответственности за несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) | | | |
| 1.1. | Проведение внутренней антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов Министерства на предмет выявления в них коррупциогенных факторов | 2022 - 2024 годы | Правовое управление Министерства, руководители структурных подразделений Министерства |
| 1.2. | Проведение внутренней экспертизы проектов документации о закупках, подготовленных Министерством, на предмет соответствия действующему законодательству в сфере закупок товаров, работ, услуг и законодательству о защите конкуренции | 2022 - 2024 годы | Контрактный управляющий Министерства, руководитель департамента фармации, медицинской техники и материально-технического обеспечения, правовое управление Министерства |
| 1.3. | Обеспечение обязательного направления проектов приказов Министерства, носящих нормативный характер (после их согласования с правовым управлением в министерстве), в прокуратуру Самарской области | 2022 - 2024 годы | Руководители структурных подразделений - разработчики проектов нормативных правовых актов |
| 1.4. | Направление проектов постановлений Губернатора и Правительства Самарской области, носящих нормативный характер и разработанных Министерством, на антикоррупционную экспертизу в прокуратуру Самарской области в порядке, установленном [Инструкцией](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=154685&dst=100016&field=134&date=31.01.2023) по делопроизводству в Администрации Губернатора Самарской области, секретариате Правительства Самарской области и органах исполнительной власти Самарской области, утвержденной распоряжением Губернатора Самарской области от 24.04.2017 N 250-р | 2022 - 2024 годы | Руководители структурных подразделений - разработчики проектов нормативных правовых актов |
| 1.5. | Направление приказов Министерства, носящих нормативный характер, на официальное опубликование в течение десяти дней со дня их подписания | 2022 - 2024 годы | Руководители структурных подразделений - разработчики проектов нормативных правовых актов |
| 1.6. | Направление приказов Министерства, носящих нормативный характер, в прокуратуру Самарской области в течение 5 рабочих дней со дня их официального опубликования | 2022 - 2024 годы | Руководители структурных подразделений - разработчики проектов нормативных правовых актов |
| 1.7. | Направление приказов Министерства, носящих нормативный характер, в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Самарской области в течение 5 рабочих дней со дня их официального опубликования | 2022 - 2024 годы | Консультант отдела организационной деятельности департамента информатизации, организационной деятельности и лицензирования, руководители структурных подразделений - разработчики проектов нормативных правовых актов |
| 1.8. | Обеспечение учета и обязательного рассмотрения в установленном порядке заключений антикоррупционной экспертизы на нормативный правовой акт (проект) Министерства, поступающих из прокуратуры Самарской области, Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Самарской области, а также от независимых экспертов в соответствии с требованиями действующего законодательства | 2022 - 2024 годы | Руководители структурных подразделений - разработчики проектов нормативных правовых актов, руководитель правового управления |
| 1.9. | Обеспечение (при наличии оснований) доработки нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) в соответствии с поступившими заключениями из прокуратуры Самарской области, Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Самарской области, а также от независимых экспертов по выявленным в нормативных правовых актах Министерства и их проектах коррупциогенным факторам | 2022 - 2024 годы | Руководители структурных подразделений - разработчики проектов нормативных правовых актов |
| 1.10. | Качественное и своевременное исполнение поручений и рекомендаций комиссии по координации работ по противодействию коррупции в Самарской области | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров, руководители структурных подразделений Министерства |
| 1.11. | Осуществление комплекса организационных и разъяснительных мер, направленных на:  обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства (далее - гражданские служащие) ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;  формирование у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции;  формирование у гражданских служащих негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей;  недопущение гражданскими служащими поведения, которое воспринимается окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;  выявление, предотвращение и урегулирование конфликта интересов | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров, руководители структурных подразделений Министерства |
| 1.12. | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, и соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению при наличии оснований, предусмотренных [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160374&date=31.01.2023) Самарской области "О государственной гражданской службе Самарской области" | 2022 - 2024 годы, при поступлении информации о несоблюдении ограничений, запретов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушении ограничений, касающихся получения и сдачи подарков, полученных в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей | Руководитель управления государственной службы и кадров |
| 1.13. | Обеспечение контроля за выполнением гражданскими служащими обязанности сообщать в случаях, установленных действующим законодательством, о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей | 2022 - 2024 годы | Руководители структурных подразделений Министерства |
| 1.14. | Обеспечение контроля за соблюдением гражданскими служащими запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами | 2022 - 2024 годы, при анализе поданных справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера | Руководитель управления государственной службы и кадров |
| 1.15. | Применение мер ответственности в соответствии с действующим законодательством по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков | 2022 - 2024 годы, при установлении факта совершения гражданским служащим соответствующего правонарушения | Министр здравоохранения Самарской области, руководитель управления государственной службы и кадров, руководители структурных подразделений Министерства |
| 1.16. | Обеспечение работы комиссии министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров, первый заместитель министра - руководитель департамента реализации законодательства в сфере здравоохранения |
| 1.17. | Проведение анализа представляемых государственными гражданскими служащими министерства, а также руководителями учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении них самих, а также супругов и несовершеннолетних детей | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров |
| 1.18. | Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих. Организация проведения обучения гражданских служащих и лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, по вопросам противодействия коррупции в рамках курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров |
| 1.19. | Проведение анализа должностных обязанностей гражданских служащих, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений, и своевременное внесение предложений по внесению изменений в должностные регламенты указанных лиц | 2022 - 2024 годы | Руководители структурных подразделений Министерства, руководитель управления государственной службы и кадров |
| 1.20. | Формирование резерва кадров на замещение должностей государственной гражданской службы Министерства | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров |
| 1.21. | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в Министерство при поступлении на государственную гражданскую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.  Проведение анализа анкетных данных и должностных регламентов гражданских служащих министерства на предмет возможного наличия подчиненности и подконтрольности близких родственников (свойственников) | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров |
| 1.22. | Консультирование гражданских служащих Министерства по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения гражданских служащих | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров |
| 1.23. | Обновление информации на информационном стенде Министерства по вопросам противодействия коррупции | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров |
| 1.24. | Проведение анализа соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров, руководители структурных подразделений Министерства |
| 1.25. | Проведение анализа сведений, представляемых гражданскими служащими о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений (далее - отчетный период), если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки. При наличии оснований инициировать контрольные мероприятия в соответствии с Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=435983&date=31.01.2023) от 03.12.2012 N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров |
| 1.26. | Проведение анализа коррупционных рисков, связанных с участием государственных служащих на безвозмездной основе в управлении коммерческими организациями и их деятельностью в качестве членов коллегиальных органов управления этих организаций | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров |
| Задача 2. Обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности Министерства и учреждений, укрепление связей с институтами гражданского общества | | | |
| 2.1. | Размещение на официальном сайте Министерства в сети Интернет проектов нормативных правовых актов министерства в целях обеспечения возможности проведения их независимой антикоррупционной экспертизы | 2022 - 2024 годы | Руководители структурных подразделений - разработчики нормативных правовых актов министерства, начальник отдела организационной деятельности Министерства, директор государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Самарский областной медицинский информационно-аналитический центр" |
| 2.2. | Совершенствование административных регламентов предоставления государственных услуг в сфере здравоохранения в соответствии с требованиями Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=417958&date=31.01.2023) "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" | 2022 - 2024 годы | Руководители структурных подразделений Министерства, ответственные за разработку административных регламентов |
| 2.3. | Привлечение к участию в мероприятиях по формированию отрицательного отношения к коррупции у гражданских служащих Министерства и работников учреждений общественных объединений, задачами которых являются участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров, руководители структурных подразделений Министерства, руководители учреждений |
| 2.4. | Обеспечение работы Общественного совета при Министерстве | 2022 - 2024 годы | Начальник отдела организационной деятельности министерства |
| 2.5. | Постоянное обновление информации на официальном сайте Министерства в сети Интернет в разделе "Антикоррупция". Размещение на официальном сайте Министерства информации о принятых мерах юридической ответственности по фактам несоблюдения служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе о предотвращении и об урегулировании конфликта интересов | 2022 - 2024 годы | Начальник отдела организационной деятельности Министерства, директор государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Самарский областной медицинский информационно-аналитический центр", руководитель управления государственной службы и кадров |
| 2.6. | Размещение на официальном сайте министерства в сети Интернет информации о реализации Министерством мероприятий государственной [программы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160563&dst=101844&field=134&date=31.01.2023) Самарской области "Противодействие коррупции в Самарской области на 2014 - 2023 годы" | 2022 - 2024 годы | Начальник отдела организационной деятельности Министерства, директор государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Самарский областной медицинский информационно-аналитический центр", руководитель управления государственной службы и кадров |
| 2.7. | Функционирование комиссии по противодействию коррупции в Министерстве | 2022 - 2024 годы | Первый заместитель министра - руководитель департамента реализации законодательства в сфере здравоохранения, руководитель управления государственной службы и кадров |
| 2.8. | Ежеквартальное рассмотрение на заседании комиссии по противодействию коррупции хода выполнения мероприятий Ведомственной программы | 2022 - 2024 годы | Первый заместитель министра - руководитель департамента реализации законодательства в сфере здравоохранения, руководитель управления государственной службы и кадров |
| 2.9. | Размещение в соответствии с требованиями действующего законодательства на официальном сайте Министерства в сети Интернет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих и руководителей учреждений | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров |
| 2.10. | Ежеквартальные разъяснения Министерства (лицензирующего органа) соискателям лицензий отдельных вопросов правоприменительной практики по лицензированию (в целях предупреждения типичных ошибок) | 2022 - 2024 годы | Руководитель департамента информатизации, организационной деятельности и лицензирования, руководитель управления лицензирования и ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности |
| Задача 3. Противодействие проявлениям "бытовой коррупции" в сфере деятельности Министерства и учреждений | | | |
| 3.1. | Осуществление контроля за порядком распределения и расходования денежных средств, полученных на реализацию мероприятий государственных программ Самарской области и целевых мероприятий | 2022 - 2024 годы | Руководитель департамента экономики и финансов, руководитель управления организации материально-технического обеспечения, руководитель департамента информатизации, организационной деятельности и лицензирования, руководитель контрольно-ревизионного управления, руководитель департамента организации медицинской помощи населению, руководитель департамента реализации законодательства в сфере здравоохранения |
| 3.2. | Осуществление контроля за эффективностью и целевым использованием оборудования, поступившего в рамках целевых и государственных программ | 2022 - 2024 годы | Руководитель департамента фармации, медицинской техники и материально-технического обеспечения, руководитель департамента реализации законодательства в сфере здравоохранения, руководитель департамента организации медицинской помощи населению, руководитель департамента экономики и финансов, руководитель контрольно-ревизионного управления |
| 3.3. | Изучение должностными лицами учреждений, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений, трудовых функций сотрудников на наличие подконтрольности и подчиненности близких родственников | 2022 - 2024 годы | Руководители учреждений |
| 3.4. | Организация рассмотрения обращений граждан по фактам незаконного взимания денежных средств в виде благотворительных взносов в учреждениях и проверок порядка расходования средств, поступивших из благотворительных фондов | 2022 - 2024 годы | Руководитель контрольно-ревизионного управления, руководитель департамента организации медицинской помощи населению, руководитель департамента реализации законодательства в сфере здравоохранения |
| 3.5. | Обучение сотрудников, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении | 2023 год | Руководители учреждений |
| 3.6. | Обеспечение исполнения положений Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=314820&date=31.01.2023) "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" | 2022 - 2024 годы | Начальник отдела организационной деятельности Министерства, руководители структурных подразделений Министерства |
| 3.7. | Проведение мониторинга и анализа динамики обращений граждан, поступивших в Министерство, о фактах коррупции в системе здравоохранения Самарской области | 2022 - 2024 годы | Начальник отдела организационной деятельности Министерства, руководители структурных подразделений Министерства |
| 3.8. | Проведение мониторинга публикаций в средствах массовой информации о реализации антикоррупционной политики на территории Самарской области и Российской Федерации с целью обобщения и внедрения опыта противодействия коррупции | 2022 - 2024 годы | Начальник отдела организационной деятельности Министерства, директор государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Самарский областной медицинский информационно-аналитический центр" |
| 3.9. | Обеспечение функционирования в Министерстве телефона "горячей линии" по вопросам противодействия коррупции, позволяющего гражданам сообщать о ставших им известными фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих совершению коррупционных правонарушений | 2022 - 2024 годы | Начальник отдела организационной деятельности Министерства |
| 3.10. | Обеспечение гласности по установленным в соответствии с приговорами суда фактам коррупции в Министерстве и ставшим известными Министерству фактам коррупции в учреждениях путем размещения информации на официальном сайте Министерства | 2022 - 2024 годы | Руководитель департамента правового и кадрового обеспечения, руководители структурных подразделений Министерства |
| 3.11. | Функционирование в учреждениях комиссий по противодействию коррупции | 2022 - 2024 годы | Руководители учреждений |
| 3.12. | Проведение мониторинга и анализа общедоступной информации и информации учреждений о наличии в учреждениях лиц (руководителей и работников), в отношении которых возбуждены уголовные дела либо вынесены приговоры по коррупционным преступлениям | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров |
| 3.13. | Проведение тестирования сотрудников учреждений по исполнению ими обязанностей, связанных с профилактикой коррупционных правонарушений в учреждениях | 2022 - 2024 годы | Руководители учреждений |
| 3.14. | Проведение в Министерстве и в учреждениях мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров, руководители структурных подразделений Министерства, руководители учреждений |
| 3.15. | Размещение на сайтах учреждений информации о принимаемых мерах по предупреждению коррупции (в том числе решений комиссий по каждому случаю несоблюдения работниками требований о предотвращении и об урегулировании конфликта интересов), а также о принятых мерах юридической ответственности | 2022 - 2024 годы | Руководители учреждений |
| 3.16. | Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении руководителей учреждений в соответствии с Федеральными законами ["О противодействии коррупции"](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=436437&date=31.01.2023), ["О некоммерческих организациях"](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422346&date=31.01.2023), "[О контрактной системе в сфере закупок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=410704&date=31.01.2023) товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" | 2022 - 2024 годы | Руководитель управления государственной службы и кадров, руководители структурных подразделений Министерства, руководители учреждений |
| 3.17. | Проведение организационных и разъяснительных мероприятий и консультативных встреч для работников учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции (в том числе по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции) | 2022 - 2024 годы | Руководители учреждений, руководитель управления государственной службы и кадров |
| 3.18. | Включение в плановые проверки учреждений Самарской области вопроса о порядке привлечения внебюджетных средств, полученных от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений и от иной приносящей доход деятельности, и их целевом использовании | В течение 2022 - 2024 годов в соответствии с утвержденным планом проверок Министерства на соответствующий год | Руководитель контрольно-ревизионного управления |
| Задача 4. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг в Министерстве и учреждениях | | | |
| 4.1. | Исключать при наличии факты конфликта интересов или возможности его возникновения при согласовании распределения субсидий, бюджетных ассигнований, совершение сделок (их согласование) и иных ограниченных ресурсов в пользу третьих лиц | 2022 - 2024 | Руководители структурных подразделений Министерства |
| 4.2. | Осуществление контроля за исполнением законодательства при проведении конкурентных процедур закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, в том числе по выявлению и исключению фактов их аффилированности государственных гражданских служащих Министерства с участниками закупок и лицами, подающими коммерческие предложения для формирования начальной (максимальной) цены контракта | 2022 - 2024 | Контрактный управляющий Министерства, руководители структурных подразделений Министерства |
| 4.3. | Обеспечение использования Министерством и учреждениями типовых (унифицированных) форм документации о закупках, проектов контрактов | 2022 - 2024 годы | Контрактный управляющий Министерства, руководитель департамента фармации, медицинской техники и материально-технического обеспечения, руководители структурных подразделений Министерства, руководители учреждений |
| 4.4. | Проведение мониторинга цен на товары, работы, услуги при осуществлении закупок Министерством в целях формирования начальной (максимальной) цены контракта в соответствии со [статьей 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=410704&dst=1171&field=134&date=31.01.2023) Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" | 2022 - 2024 годы | Руководители структурных подразделений Министерства, ответственные за осуществление закупки |
| 4.5. | Проведение проверок проектной документации и выполнения работ по капитальному ремонту в учреждениях на предмет соответствия дефектным ведомостям и требованиям нормативных документов в строительстве в рамках реализации государственных программ и мероприятий | 2022 - 2024 годы | Руководитель департамента фармации, медицинской техники и материально-технического обеспечения |
| 4.6. | Проведение анализа сведений, представленных участниками закупок, и сведений, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц и Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей, на наличие признаков конфликта интересов между заказчиком и участником закупки в соответствии с Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=410704&date=31.01.2023) "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и признаков аффилированности; осуществление мер по предупреждению и пресечению незаконной передачи должностному лицу заказчика денежных средств, получаемых поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в связи с исполнением государственного контракта, за "предоставление" права заключения такого контракта | 2022 - 2024 годы | Руководители учреждений |
| 4.7. | Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг, включая осуществление закупок конкурентными способами, исполнения контрактов для нужд Министерства | 2022 - 2024 годы | Контрактный управляющий Министерства, руководитель департамента фармации, медицинской техники и материально-технического обеспечения, руководитель контрольно-ревизионного управления, руководители структурных подразделений Министерства, руководители учреждений |
| 4.8. | Анкетирование лиц, участвующих в подготовке и осуществлении закупок в учреждениях, в целях исключения фактов аффилированности | 2022 - 2024 годы | Руководители учреждений |
| 4.9. | Рассмотрение обращений государственной инспекции финансового контроля Самарской области по снижению цен контрактов, заключаемых учреждениями в соответствии с [пунктом 25 части 1 статьи 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=410704&dst=1683&field=134&date=31.01.2023) Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", и принятие необходимых мер | 2022 - 2024 годы | Руководитель контрольно-ревизионного управления, руководители структурных подразделений Министерства |
| 4.10. | Обеспечение предупреждения (минимизации) коррупционных правонарушений в сфере закупок, использования имущества и бюджетных средств, предупреждение коррупции в учреждениях | 2022 - 2024 | Руководитель департамента фармации, медицинской техники и материально-технического обеспечения, контрактный управляющий Министерства, руководитель контрольно-ревизионного управления, руководитель департамента экономики и финансов, руководители учреждений |

------------------------------------------------------------------